



## Concello de Arbo

# **BASES PARA A CONTRATACION DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL PARA A ACTUACIÓN DENOMINADA: SERVIZO DE SOCORRISMO TEMPADA ESTIVAL NAS PISCINAS MUNICIPAIS DE ARBO, INCLUÍDA DENTRO DO PROGRAMA FOMENTO DO EMPREGO E MELLORA DA EMPREGABILIDADE NO ÁMBITO DE COLABORACIÓN COAS ENTIDADES LOCAIS DO ANO 2.019 FINANCIADO POLA CONSELLERIA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA**

### *Primeira.- Obxecto:*

As presentes bases regulan o procedemento selectivo para a contratación de dous traballadores/as para o posto seguinte: socorrista na actuación denominada "SERVIZO DE SOCORRISMO TEMPADA ESTIVAL NAS PISCINAS MUNICIPAIS DE ARBO", incluído dentro do Programa de fomento de emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais no 2019.

### *Segunda.- Características da relación laboral:*

O contrato da actuación terá unha duración de 2 meses, cunha xornada diaria a tempo parcial (75%), baixo a modalidade contractual de "contrato de traballo de duración determinada de interese social". As retribucións brutas totais mensuais do /a traballador/a, son as establecidas segundo a publicación oficial do convenio colectivo que resulta de aplicación, correspondéndolles 887,05€ brutos mensuais.

### *Terceira.- Requisitos dos aspirantes:*

As persoas interesadas en tomar parte nesta contratación, deberán reuni-los seguintes requisitos:

#### 1. Requisitos específicos

A.- Estar en posesión do título de Socorrismo en Instalacións Acuáticas.



## **Concello de Arbo**

B.- Estar no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia e que cumpran o establecido polo Real Decreto 35/2017 do 30 de marzo, polo que se modifica o Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos Socorristas Acuáticos, e máis a normativa non modificada do Real Decreto 104/2012 anteriormente nomeado.

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato

### **2. Requisitos xerais**

a) Ter cumpridos os 16 anos de idade, e non excedan, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

b) Non padecer enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

c) Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.

d) Para os nacionais doutros estados estarase ao disposto no artigo 57 do Estatuto Básico do Empregado Público; non obstante, se non é cidadán membro da Unión Europea, deberá, posuí-lo permiso de traballo necesario, acorde co establecido na Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social.

e) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade previstas na lexislación vixente.

f) Certificado de Delitos de Natureza Sexual

Tódolos requisitos anteriormente citados deberán posuírse tanto no momento da selección coma no da formalización do contrato de interese social .



## **Concello de Arbo**

No momento de levar a cabo a preselección pola Oficina Pública de Emprego, como a selección por parte do Concello deberá terse en conta ademais dos requisitos xerais e específicos xa referidos o seguinte:

\* De acordo coa Orde do 12 de decembro de 2018 (DOGA Nº6 do 9 de XANEIRO DE 2019) pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019, os traballadores/as que fosen contratados por un período igual ou superior a seis meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2018 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas desempregadas, non poderán ser contratadas con cargo ás axudas previstas nesta orde.

\* De acordo co Artigo 14, da Orde do 12 de decembro de 2018, terán preferencia para a contratación, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como:

- 1) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.
- 2) Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen experiencia profesional.
- 3) Persoas paradas de longa duración.
- 4) Persoas con discapacidade.
- 5) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que teñan dereito.
- 6) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.
- 7) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia.



## **Concello de Arbo**

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estar ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate, o/a cónxuxe, parella que leve convivindo máis de 5 anos, fillos e fillas menores de vinte e seis anos, ou fillos maiores con discapacidade, ou menores en acollemento, que non perciban ningún tipo de ingreso.

### *Cuarta.- Procedemento de selección:*

#### *a) Preselección de candidatos mediante chamamento ao Servizo Público de Emprego:*

O Concello presentará oferta xenérica de emprego na Oficina Pública de Emprego, nos modelos normalizados para o efecto, facendo referencia aos requisitos que deban reunir os traballadores que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados.

A oferta na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos no apartado 5 conforme o disposto no artigo 14º da Orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019.

Os/as candidatos/as presentaranse no Concello o día que sexan convocados/as na notificación do Servizo Público de Emprego para recoller as bases do proceso de selección.

#### *b) Sistema de selección de candidatos:*

Unha vez remitidos ao Concello, por parte da Oficina Pública de Emprego, a relación de candidatos preseleccionados para a súa posible contratación, conforme aos criterios e requisitos previamente solicitados, a Comisión de Selección, constituída ao efecto, nos termos do previsto nestas bases, procederá a selección definitiva dos mesmos, co obxecto de elixir ao persoal que deba ser obxecto de incorporación.

O sistema de selección a empregar consistirá nun concurso de méritos, no que se procederá á valoración dos méritos alegados polos diferentes candidatos, coa finalidade de valorar a adecuación e idoneidade dos aspirantes remitidos polo Servizo Público de Emprego



## **Concello de Arbo**

para o adecuado desenvolvemento das funcións, contidos e actividades do posto obxecto de cobertura.

A estes efectos, no proceso de selección valoraranse os seguintes méritos, cuxa documentación deberá entregarse no Rexistro Xeral do Concello de Arbo, no prazo máximo de cinco días hábiles dende o día seguinte a comparecencia no Concello e entrega aos candidatos das presentes bases de selección.

Unha vez presentada a documentación *reunirase* a comisión de selección para a valoración dos méritos, podendo conceder un prazo de 2 días hábiles para emenda de documentación.

### **A documentación a presentar será:**

- Copia D.N.I ou documento que acredite a súa nacionalidade e personalidade así como a documentación xustificativa que habilite ao candidato para poder ser contratado como socorrista acuático, e dicir, estar incluído no no Rexistro de socorristas acuáticos de Galicia. Así como as establecidas polo Real Decreto 35/2017 do 30 de marzo, polo que se modifica o Decreto 104/2012, do 16 de marzo, polo que se fixa a formación mínima dos Socorristas Acuáticos de Galicia, e se crea e se regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos, e máis a normativa non modificada do Real Decreto 104/2012 anteriormente nomeado.

### **Documentación acreditativa dos méritos a valorar:**

**a) Situación persoal:** acorde coa Orde do 12 de decembro de 2018, terase en conta no proceso de selección. A puntuación máxima neste apartado será de **6,6 puntos**.

1) Existencia de responsabilidades familiares, 0.50 puntos por cada persoa o seu cargo, previa acreditación documental. Máximo **2 puntos**.

Entendéndose por estar a cargo da persoa candidata o/a cónxuxe, parella de feito rexistrada ou parella que leve convivindo máis de 5 anos, fillos e fillas menores de vinte e seis anos, ou fillos maiores con discapacidade, ou menores en acollemento, que non perciban ningún tipo de ingreso.



## Concello de Arbo

*As circunstancias incluídas neste apartado deberán xustificarse achegando fotocopias do libro de familia, volante de convivencia expedido polo Concello e calquera outra documentación de algún Organismo Público que acredite a existencia destas responsabilidades, acompañada da declaración xurada, ademais a discapacidade deberá xustificarse achegando fotocopia do certificado que acredite a incapacidade. Tódolos documentos e informes deberán ser orixinais e cotexaranse no Concello.*

*A falta de ingresos das persoas maiores de idade a cargo xustificaranse con informes ou certificacións emitidas por parte dos Servizos Sociais Municipais ou doutros organismos competentes (Servizo de Emprego Público Estatal e Instituto Nacional do Seguridade Social) e en todo caso acompañada dunha declaración xurada.*

2) Menores de 30 anos: **1,50 puntos.**

3) Nivel de protección por desemprego: a situación de desemprego nos últimos 2 anos, a razón de 0.042 por cada mes de desemprego (*días da vida laboral segundo a xornada dividido por 30 e multiplicando o número enteiro sen decimais por 0.042*), dende o 01/06/17 ata o 31/05/19 ata un máximo de **1 punto.**

*As circunstancias incluídas neste apartado deberán xustificarse achegando informe de períodos de inscrición de desemprego emitido polo Servizo Galego de Colocación.*

4) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego: **1 puntos**

5) Desempregados maiores de 45 anos: **0,5 puntos.**

6) Mulleres: **0,30 puntos.**

7) Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente beneficiarias de RISGA: **0,10 puntos.**



## Concello de Arbo

8) Condición de discapacidade superior ou igual ao 33% e que non impida a realización das tarefas a desenvolver no posto: **0,10 puntos.**

9) Condición de vítima de violencia de xénero: **0,10 puntos.**

*Esta circunstancia se acreditará por calquera das formas establecidas no artigo 5 da Lei 11/2007 de 27 de xullo, galega, de prevención e tratamento integral da violencia de xénero (Informe da Inspección de Traballo ou da Seguridade Social, Informe de Ministerio Fiscal onde se indica a existencia de indicios de violencia, algunha Sentenza, Certificación da orde de protección, ou documentación análoga).*

**b) Formación:** A puntuación máxima neste apartado será de **2,4 puntos**. Valoraranse os cursos impartidos por calquera organismo oficial competente relacionados coa praza á que aspira e sempre que nos se tivera xa en conta como requisitos de acceso:

o Cursos ou xornadas nos que non veñan especificados o nº de horas: 0.05 puntos por

curso ou xornada

o Cursos ata 25 horas: 0,10 puntos por curso

o Cursos de 26 a 50 horas: 0,20 puntos por curso

o Cursos de 51 a 100 horas: 0,30 puntos por curso

o Cursos de máis de 100 horas: 0.50 puntos por curso

*A formación profesional acreditarase mediante os correspondentes certificados ou diplomas de asistencia ou aproveitamento expedidos polos organismos oficiais que impartan os referidos cursos.*

**c) Acreditación do grado de coñecemento de Galego:**



## **Concello de Arbo**

1) Curso de lingua galega 2 ou CELGA 2 (validable por EXB): 0.25 puntos.

2) Curso de lingua galega 3 ou CELGA 3 (validable por ESO ou FPI) : 0.50 puntos

3) Curso de lingua galega 4 ou CELGA 4 (validable por BUP ou FPII) : 1 punto.

No caso de acreditar varios cursos terase en conta só o de maior puntuación. A puntuación máxima neste apartado será de **1 punto**.

*Este mérito acreditarase mediante título ou certificado validado ou expedido pola Dirección Xeral de Política Lingüística da Xunta de Galicia ou pola Escola Galega de Administración Pública ou por Centros Oficiais.*

*Quinta.-.-Resolución de empates:*

En caso de empate a puntos, seleccionarase o candidato que teña maior número de puntos seguindo a orden dos criterios da situación persoal ata desempatar.

A renuncia dun candidato/a a un posto, debe ser por escrito e pasa a ser seleccionado o seguinte candidato con maior puntuación presentado. No anuncio de selección farase constar a lista de agarda

Tódolos méritos que se aleguen acreditaranse con copia dos títulos ou certificacións orixinais. O/a traballador/a seleccionada deberá compulsar tódolos documentos previamente a súa contratación.

Non obstante o establecido nas presentes bases, os resultados da selección e a posterior contratación deberán axustarse o establecido nos artigos 14 e 15 da Orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases que regulan bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede a súa convocatoria para o exercicio do ano 2019 (DOGA Nº 6 de 9 de xaneiro de 2019)

*Sexta .- Comisión de Selección:*

—

### **Concello de Arbo**

A Comisión seleccionadora estará integrada polos seguintes membros:

Presidenta: Dona Sandra Vieitez Pérez, Axente de Emprego Local do Concello.



## **Concello de Arbo**

procedendo a súa contratación polo tempo que reste ata o remate do contrato.

No suposto de que a listaxe de agarda se esgotase ou ningún dos seus integrantes estivese dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederase a iniciar un novo proceso selectivo

### *Oitava.- Resolución e contratación:*

Á vista da proposta do Presidente da Comisión, a Alcaldía resolverá o procedemento selectivo, acordando a contratación dos candidatos seleccionados, de conformidade coa lexislación laboral aplicable.

O Sr. Alcalde procederá a asinar cos aspirantes seleccionados o corresponde contrato laboral de duración temporal, regulado nos artigos 12 e 15 do Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

A non presentación no posto de traballo, no día e hora indicados, para o comezo da relación laboral, enténdese como renuncia ao posto de traballo salvo causas debidamente xustificadas.

### *Novena.- Réxime Xurídico:*

Para o non previsto nestas Bases, rexerán como supletorias: a Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Réxime Local; o Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local, a Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia; Real decreto Legislativo 5/2015, 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público; Lei 2/2015 do 29 de abril de emprego público de Galicia.

### *Décima.- Incidencias:*

A Comisión de Selección queda autorizada para resolver as dúbidas que se presenten e adoptalos acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nestas bases.

### *Décima Primeira.- Impugnación:*



## **Concello de Arbo**

Os/as interesados/as poderán impugnar a presente convocatoria e as súas bases, así como tódolos actos administrativos que se derivan da mesma nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, de 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, e na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso Administrativa.

### Décima Segunda.- Publicidade

As presentes bases estarán expostas ao público nas oficinas da Casa Consistorial do Concello, e máis na páxina web oficial do Concello de Arbo, durante o prazo que perdure o procedemento motivo das bases.

O taboleiro de anuncios da Casa do Concello e a páxina Web oficial do Concello de Arbo serán os medios para dar publicidade a tódalas notificacións dos actos que deriven do proceso selectivo iniciado coas presentes bases.

Arbo, maio 2019

*O alcalde do Concello de Arbo. Horacio Gil Expósito. Sinatura electrónica*